

2. Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy (którzy osobiście pozostawiają CV):

Klauzula zgody

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 s.1 z 04.05.2016), dalej jako RODO:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej rekrutacji:

TAK NIE*

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji:

TAK NIE*

(*właściwe zaznaczyć)

Klauzula informacyjna

Wypełniając obowiązek ustawy uregulowany zapisami art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), dalej RODO, informuję, iż:

- 1) Administratorem danych osobowych Kandydatów do pracy jest Ewa Hewelt „Nautilus” z siedzibą przy ul. Wejhera 7, adres do korespondencji: Celbowo 27 A, 84-100 Puck.
- 2) Dane osobowe Kandydatów do pracy przetwarzane będą w celu wyłonienia kandydata na pracownika w aktualnej rekrutacji, a także w celu wzięcia pod uwagę CV w przyszłych rekrutacjach po udzieleniu odrębnej zgody.
- 3) Podstawą przetwarzania są przepisy prawa: art. 22 ¹ Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO) oraz udzielona zgoda (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
- 4) Dane osobowe Kandydata do pracy przetwarzane będą przez okres 30 dni od zakończenia obecnej rekrutacji oraz przez okres 12 miesięcy wyznaczony przez administratora w odniesieniu do przyszłych rekrutacji.
- 5) Kandydat do pracy ma prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 6) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale zakres danych, które należy podać w oparciu o przepisy prawa obligatoryjny.
- 7) Zgoda może zostać wycofania w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Konsekwencją wycofania się ze zgody lub odmową podania danych jest brak możliwości przetwarzania danych, co wiąże się z odrzucaniem/usunięciem aplikacji.

.....
Data i podpis kandydata